



CONFINDUSTRIA
Bari e Barletta - Andria - Trani

TERZIARIO INNOVATIVO
E COMUNICAZIONE

Welfare e Worklife Balance

PROGRAMMA

Saluti

Sergio Fontana

Presidente di Confindustria
Bari e BAT

Introduce

Augusto Masiello

Presidente Sezione TIC

Modera

Gianni Sebastiano

Head of Strategy, Investor
Relations - Exprivia

Intervento

Francesco Amendolito

Presidente AIDP Puglia
Docente di Diritto del Lavoro
e Relazioni Industriali
Università LUM

Con il patrocinio

venerdì 17 dicembre ore 11:00

È in continua crescita in Italia il fenomeno della diffusione di piani di welfare aziendali, che mettono a disposizione dei collaboratori beni e servizi che accrescono il potere di spesa, la salute e il benessere dell'intero nucleo familiare.

I piani di welfare aziendale si pongono "on top" alla retribuzione fissa e variabile sia come elargizione liberale da parte della direzione aziendale sia come frutto di accordo sindacale, con agevolazioni fiscali entro certi tetti di spesa per l'azienda. In altri casi i piani welfare aziendali possono essere associati alla parte variabile delle retribuzioni. Il welfare aziendale è in definitiva un tentativo di risposta ai bisogni dei lavoratori e può avere un ruolo anche importante in questa fase difficile di emergenza sanitaria.

Ne parliamo raccogliendo la testimonianza di due aziende nazionali che ne hanno fatto un elemento distintivo del rapporto con i lavoratori.

Renato Mannozi

Direttore HR IBM Italia

Vincenzo Fiore

AD Auriga

Webinar Ibrido

fisico: Confindustria Bari e BAT, Sala Consiliare, via Amendola 172/5 Bari



digitale:  zoom

CLICCA QUI PER PARTECIPARE