



## STAGE RETRIBUITO ALL'ESTERO PER LAUREATI E LAUREANDI INDAGINE PRELIMINARE VERSO LE AZIENDE

Il Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale (Presidenza del Consiglio dei Ministri), riprendendo una proposta emersa dalla ricerca di IMPatto Giovani (il tavolo di lavoro che raggruppa 13 associazioni di categoria giovanili tra cui Confindustria Giovani e Federmanager Giovani), intende lanciare, con il supporto di Invitalia, un progetto che prenderà avvio nel 2023 per dare la possibilità a laureati e laureandi under 30 di svolgere un'esperienza di lavoro retribuita all'estero, sotto forma di stage della durata di minimo 2 mesi e massimo di 6, da svolgere presso le sedi secondarie estere o società giuridiche partecipate estere delle Aziende di diritto italiano con Codice Fiscale e Partita IVA Italiani.

L'obiettivo è consentire ai giovani di realizzare un'esperienza lavorativa altamente formativa, che sia poi spendibile sul mercato e facilitare il successivo inserimento degli stagisti nel mondo del lavoro.

Le aziende, seppur per periodo limitato, potranno beneficiare, senza alcun aggravio economico, di potenziali figure interne con uno specifico profilo in grado di offrire supporto nello svolgimento delle attività quotidiane.

Invitalia erogherà alle imprese, a copertura degli oneri di attivazione e dell'indennità di partecipazione allo stage, **un voucher di €10.000,00** per ogni stagista ospitato. Le aziende potranno, a loro discrezione, integrare tale contributo, al fine di rendere maggiormente attrattiva la proposta di stage.

Il presente breve questionario esplorativo ha **l'obiettivo di verificare l'interesse delle aziende verso l'iniziativa e individuare possibili posizioni per lo stage.**

Per raccogliere la disponibilità formale delle aziende a partecipare all'iniziativa mettendo a disposizione posizioni di stage, Invitalia pubblicherà un'apposita Manifestazione di interesse.

Al termine della Manifestazione di interesse sarà lanciata una call nazionale per gli studenti con il dettaglio delle posizioni disponibili.

Se l'azienda che Lei rappresenta è interessata a ospitare un laureato o laureando in uno stage lavorativo **senza aggravio economico** presso una propria sede estera, la invitiamo a compilare il questionario in ogni sua parte.

Se, al contrario, l'azienda non è interessata, la invitiamo a compilare le sezioni ANAGRAFICA DELL'AZIENDA, ATTIVITA' DELL'AZIENDA e MOTIVI DI MANCATO INTERESSE PER L'INIZIATIVA.

Grazie per la collaborazione.



## ANAGRAFICA DELL'AZIENDA

- Ragione sociale:
- Partita IVA/CF:
- Sede legale:
- Sede operativa (solo se diversa dalla sede legale):
- Sede/sedi estere:
- Numero indicativo occupati sul territorio italiano:
- Numero indicativo occupati sul territorio estero:
- Referente:
  1. Nome del referente
  2. Cognome del referente
  3. Email del referente
  4. Telefono del referente

## ATTIVITA' DELL'AZIENDA

- Settore di attività: (*campo libero max 30 caratteri*)
- Breve descrizione dell'attività svolta: (*campo libero max 200 caratteri*)
- Principali aree aziendali: (*scelta multipla*)
  - amministrazione
  - commerciale
  - customer service
  - marketing e comunicazione
  - produzione
  - legale
  - finanza
  - risorse umane
  - ricerca & sviluppo
  - IT
  - altro (specificare)

I progetti dell'azienda riguardo all'estero sono maggiormente orientati a:

- Sviluppo di divisioni/produzioni/impianti produttivi
- Sviluppo commerciale e/o di nuovi mercati di sbocco

L'azienda è interessata all'iniziativa?

- Sì
- No



## INTERESSE DELL'AZIENDA PER IL PROGETTO

15. Cosa spinge maggiormente l'azienda ad aderire al progetto? (*max due risposte*)

- Inserire una risorsa giovane
- Inserire nuove competenze
- Rafforzare l'organico nella sede estera
- Abbattere il costo del lavoro

16. Per quali aree aziendali, tra quelle presenti, l'azienda è disponibile a ospitare uno stagista?

- amministrazione
- commerciale
- customer service
- marketing e comunicazione
- produzione
- legale
- finanza
- risorse umane
- ricerca & sviluppo
- IT
- altro (specificare)

17. In riferimento alle aree aziendali scelte nella domanda precedente, per quali posizioni l'azienda è disponibile a ospitare uno stagista?  
(*specificare*)

18. Quanti laureati o laureandi è disponibile a ospitare l'azienda?

- 1
- 2
- 3
- Più di 3 (*specificare*)

19. L'azienda è disponibile ad affiancare un tutor a ogni stagista?

- Sì
- No

20. Oltre al rimborso previsto dal progetto, l'azienda è disposta a contribuire ulteriormente ai costi che dovrà sostenere lo stagista per la permanenza all'estero? (*risposta multipla*)

- Sì, per i costi di vitto
- Sì, per i costi di alloggio
- Sì, per le spese di viaggio A/R una sola volta
- Sì, con un contributo forfettario
- Sì, per i costi del permesso di soggiorno per lavoro, se richiesto
- No, non è disposta a contribuire



## I PRINCIPALI PROFILI DI INTERESSE

21. Il percorso di laurea seguito peserebbe nella scelta dello stagista da ospitare?

- a. No, il percorso di laurea dello stagista sarebbe indifferente
- b. Sì, è preferibile un percorso di tipo umanistico
- c. Sì, è preferibile un percorso di tipo economico
- d. Sì, è preferibile un percorso di tipo tecnico-scientifico

22. Di quali competenze avrebbe maggiormente bisogno l'azienda? (*max due risposte*)

- STEM
- Innovazione e digital
- Marketing e comunicazione
- Sistemi Produttivi
- Sviluppo mercati
- Processi di internazionalizzazione
- Green economy

23. Quali dei seguenti profili è interessata a ospitare l'azienda?

- a. Innovation manager
- b. Export manager
- c. Altro (specificare)

24. Pensando ai programmi aziendali per il 2023, a partire da quale mese l'azienda è disponibile a ospitare lo stagista?

- a. dal mese di....

25. Quante risorse l'azienda sarebbe disponibile a contrattualizzare al termine dello stage?

- a. Nessuna risorsa per ora
- b. 1 risorsa
- c. 2 risorse
- d. 3 risorse
- e. Più di 3 risorse

26. Avendone la possibilità, quali profili l'azienda sarebbe più disponibile a contrattualizzare al termine dello stage?

- a. Innovation manager
- b. Export manager
- c. Altro



## MOTIVI DI MANCATO INTERESSE PER L'INIZIATIVA

Qual è la motivazione principale di mancato interesse dell'azienda per l'iniziativa?

- Incertezza sul futuro dell'azienda
- Incertezza sul profilo da ospitare
- Periodo di stage troppo breve
- Periodo di stage troppo lungo
- Mancanza di tempo da dedicare alla formazione dello stagista
- Mancanza di tutor da affiancare
- Mancanza di interesse per l'iniziativa in generale
- Altro